



Machen Sie Ihre Firma fit!

WEIL IHRE
HÄNDE
WICHTIGERES
ZU TUN HABEN,

**ALS ALLES SELBST
IN DIE HAND
ZU NEHMEN.**

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1995. The public sector has become an important employer of people with mental health problems.

There is a growing awareness of the need to improve the mental health of people in the public sector. The Department of Health (1995) has published a strategy for mental health care, which includes a commitment to improve the mental health of people in the public sector. The strategy states that 'the mental health of people in the public sector should be a priority for all public sector employers'.

The Department of Health (1995) also states that 'the mental health of people in the public sector should be a priority for all public sector employers'. This is a commitment that all public sector employers should take seriously. The Department of Health (1995) also states that 'the mental health of people in the public sector should be a priority for all public sector employers'.

The Department of Health (1995) also states that 'the mental health of people in the public sector should be a priority for all public sector employers'. This is a commitment that all public sector employers should take seriously. The Department of Health (1995) also states that 'the mental health of people in the public sector should be a priority for all public sector employers'.

The Department of Health (1995) also states that 'the mental health of people in the public sector should be a priority for all public sector employers'. This is a commitment that all public sector employers should take seriously. The Department of Health (1995) also states that 'the mental health of people in the public sector should be a priority for all public sector employers'.

The Department of Health (1995) also states that 'the mental health of people in the public sector should be a priority for all public sector employers'. This is a commitment that all public sector employers should take seriously. The Department of Health (1995) also states that 'the mental health of people in the public sector should be a priority for all public sector employers'.

The Department of Health (1995) also states that 'the mental health of people in the public sector should be a priority for all public sector employers'. This is a commitment that all public sector employers should take seriously. The Department of Health (1995) also states that 'the mental health of people in the public sector should be a priority for all public sector employers'.

The Department of Health (1995) also states that 'the mental health of people in the public sector should be a priority for all public sector employers'. This is a commitment that all public sector employers should take seriously. The Department of Health (1995) also states that 'the mental health of people in the public sector should be a priority for all public sector employers'.

Ihre Vorteile

Partnerschaft auf Augenhöhe

Verständlich und erfolgreich	Seite 5
------------------------------------	---------

Ihre Arbeit leichter machen

Angebote nach Maß	Seite 6
Vom Fach für Sie	Seite 7

Gemeinsam mehr bewegen

Betriebliches Gesundheitsmanagement	Seite 8
Erfolgreiche Zusammenarbeit	Seite 10
Gemeinsam starten	Seite 12
Gemeinsam analysieren	Seite 13
Gemeinsam umsetzen	Seite 13
Umsetzung: IKK Trainings	Seite 14
Umsetzung: Seminare und weitere Angebote	Seite 15
Abschlussgespräch	Seite 16
Die IKK bewegt	Seite 16

Beispiele aus der Praxis

Niepmann GmbH Heizungs- und Sanitärinstallation	Seite 18
H&E Bohrtechnik GmbH	Seite 18
Seniorenpflege Wurzener Land GmbH – Haus alma	Seite 19
Bäckerei Stöckle	Seite 19
Stautenhof	Seite 20

Gesundheit? Check!

Gesundheitstage im Betrieb	Seite 22
Aus der Praxis für die Praxis	Seite 23

Von Partnerschaften und Erfahrungen profitieren

Vorteile sichern	Seite 24
Gemeinsam zum Erfolg	Seite 24
Eingliederung	Seite 25

Alles auf einen Blick

Unsere Leistungen	Seite 26
Ihr Weg zu uns	Seite 26



PARTNERSCHAFT AUF AUGENHÖHE

Verständlich und erfolgreich

Einfacher arbeiten

Als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber haben Sie alle Hände voll zu tun. Deshalb erleichtern wir Ihnen den Arbeitsalltag. Mit erstklassigem Service, bester Beratung, Seminaren und individuellen Angeboten für Ihr betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM).

Gemeinsam anpacken

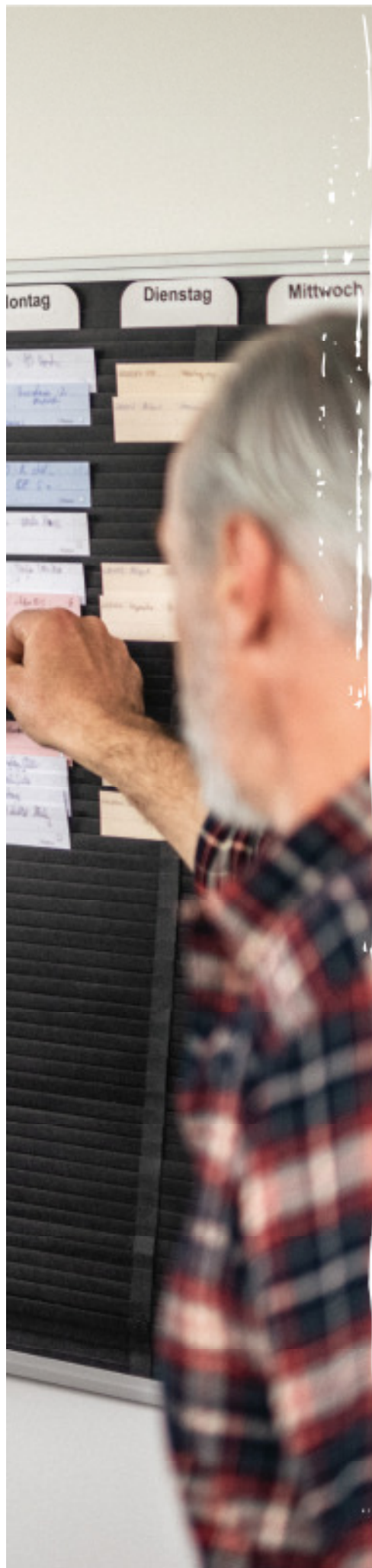
Als größte Krankenversicherung für das Handwerk packt die IKK classic genauso an wie Sie. Deshalb stehen Sie als Kundin oder Kunde bei uns gemeinsam mit mehr als drei Millionen Versicherten und über 400.000 Firmenkundinnen und Firmenkunden immer an erster Stelle – persönlich beraten werden Sie in unseren IKK Service-Centern ganz in Ihrer Nähe.

Gemeinsam profitieren

Wir befinden uns seit vielen Jahren in Partnerschaften mit Handwerkskammern, der IHK und dem Unternehmerfrauenverband. Dementsprechend prägt die zukunftsorientierte Entwicklung des Handwerks auch unsere Gesundheitsleistungen. Dank unserer Rabattverträge können Sie und Ihr Unternehmen bestmöglich von den Leistungen profitieren.

Gemeinsam stark werden

Für die Gesundheit in Ihrem Betrieb bündeln wir umfangreiche Leistungen, ein vielfältiges Vorsorgeangebot und maßgeschneiderten Service, der vor allem durch individuelle Beratung Ihre Mitarbeitenden und Ihr Unternehmen stärkt. Außerdem übernehmen wir für Sie eine Lotsenfunktion zu den Berufsgenossenschaften und anderen Sozialversicherungsträgern.





IHRE ARBEIT LEICHTER MACHEN

Angebote nach Maß

Ihr Leistungsplus

Profitieren Sie als Firmenkundin oder Firmenkunde neben den Leistungen einer gesetzlichen Krankenkasse auch von umfangreichen Zusatzleistungen.

Umfangreich informiert

Ob Beitragsberechnung, Entgeltfortzahlung, Sozialversicherung oder aktuelle Rechtsurteile:

Unter ikk-classic.de/firmenkunden finden Sie alle notwendigen Infos für Ihre Abrechnung und rechtlichen Anliegen. Darüber hinaus lesen Sie dort Wissenswertes über Personalführung und Betriebsklima, Berufsstart und Ausbildung oder Elternzeit.

Persönlich besser beraten

Unsere Firmenkundenberaterinnen und Firmenkundenberater sind für Sie da:

- Persönlich in den IKK Service-Centern
- Nach Vereinbarung direkt in Ihrem Betrieb
- Telefonisch unter **0800 045 5400** (7 – 20 Uhr)

Über die Suchfunktion auf unserer Website finden Sie ganz schnell Ihre persönliche Ansprechperson.

Mehr unter ikk-classic.de/firmenkundenberatung

Immer up to date: der IKK Newsletter für Firmenkundinnen und Firmenkunden

Unser Newsletter informiert Sie topaktuell über viele relevante Themen rund um Sozialversicherung und Gesundheit im Betrieb. Jetzt abonnieren: ikk-classic.de/newsletter

Vom Fach für Sie

Praxisnahe Seminare

Für Führungskräfte, Personalverantwortliche, Unternehmerfrauen und Mitarbeitende im Lohnbüro bieten wir spezielle Seminare an – vor Ort und online. Erweitern Sie Ihr Know-how durch fachkundige Referierende und bringen Sie neue Impulse in Ihr Unternehmen. Schnell, topaktuell und interaktiv.

Mehr unter ikk-classic.de/seminare

Umlageversicherung

Nutzen Sie das Ausgleichsverfahren nach dem Aufwendungsausgleichsgesetz (AAG) zur finanziellen Entlastung im Rahmen der Entgeltfortzahlung aufgrund von Krankheit und Mutterschaft:

- Umlage U1 entlastet vor allem kleine und mittlere Unternehmen, die regelmäßig nicht mehr als 30 Arbeitnehmende beschäftigen. Die Arbeitgebenden können zwischen verschiedenen Umlage- und Erstattungssätzen wählen. Je höher der gewählte Satz, desto höher ist auch der Ausgleich zur Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall.
- Am Ausgleichsverfahren für die Mutterschaftsaufwendungen (Umlage U2) nehmen alle Betriebe teil.

Weitere Informationen erhalten Sie unter ikk-classic.de/umlage

GEMEINSAM MEHR BEWEGEN

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Ihre Herausforderungen

Betriebe und ihre Mitarbeitenden stehen vor vielseitigen Herausforderungen: vom demografischen Wandel über rasante technische Entwicklungen bis hin zum Mangel an gut ausgebildeten Fachkräften. Diese wirken sich auch auf die Arbeitsbedingungen aus. Druck und Tempo nehmen zu und die Grenzen zwischen Beruf und Freizeit verschwimmen immer mehr.

Unsere Unterstützung

Das wichtige Fundament, um diese Herausforderungen erfolgreich zu meistern, sind gesunde, leistungsfähige und motivierte Beschäftigte. Das BGM der IKK classic unterstützt Ihren Betrieb mit passgenauen Lösungen. Gemeinsam legen wir den Fokus auf das Wohlbefinden Ihrer Mitarbeitenden und entfalten neue Potenziale. Dabei profitieren Sie von unserer langjährigen Erfahrung in der Zusammenarbeit mit kleinen und mittelständischen Handwerksbetrieben.

Bestnoten von den Betrieben

94 von 100 befragten Arbeitgebenden bewerten das BGM der IKK classic mit Bestnoten von „sehr gut“ bis „gut“.¹ Spürbare Erfolge gibt es besonders in den Bereichen Betriebsklima, Arbeitsorganisation, Arbeitsplatzergonomie und Ernährung. Unsere Kundinnen und Kunden sind begeistert. Das Feedback einer Betriebsinhaberin: „Es war ein genialer Anfang für tolle Visionen – wir bedanken uns herzlichst.“

Wirksamkeit bestätigt²

Aktuelle Studien zeigen nicht nur positive Auswirkungen von betrieblichen Gesundheitsmaßnahmen in den Bereichen Bewegung, Ernährung, Stressmanagement und Rauchentwöhnung. Auch der wirtschaftliche Nutzen für Betriebe konnte ebenfalls wissenschaftlich nachgewiesen werden. So lag der durchschnittliche Return on Investment bei 2,7. Investitionen in die Gesundheit und die Leistungsfähigkeit Ihrer Beschäftigten zahlen sich somit mehrfach aus.

Vielfältig profitieren

Das BGM bietet Ihrem Betrieb viele unmittelbare Vorteile:

- Analyse der aktuellen Situation
- Ableitung passgenauer Lösungen
- Erhaltung der Gesundheit und Leistungsfähigkeit
- Stärkung von Ressourcen
- Förderung von Engagement und Motivation
- Verbesserung der Arbeitszufriedenheit

Auf lange Sicht zeigen sich weitere positive Nebeneffekte:

- Steigerung der Produktivität
- Erhöhung der Produktqualität, des Kundenservice und der Dienstleistungen
- Vermeidung von Arbeitsausfällen
- Senkung von Kosten
- Verbesserung des Images und der Bekanntheit Ihres Unternehmens
- Erhöhung der Wettbewerbsfähigkeit

Steuerliche Vorteile

Arbeitgebende können ihren Mitarbeitenden bestimmte gesundheitsfördernde Maßnahmen anbieten, die bis zu einem Betrag von 600 Euro pro Mitarbeitenden und Jahr steuerfrei bleiben (§ 3 Nr. 34 EStG).

¹ Arbeitgebendenbefragung der IKK classic (2019).

² Iga-Report 40 (2019).



Erfolgreiche Zusammenarbeit

Mitarbeitende einbeziehen

Gemeinsam mit der IKK classic gestalten Arbeitgebende und Mitarbeitende das BGM-Projekt. Das erhöht die Akzeptanz aller Beteiligten. Durch die Bildung einer Arbeitsgruppe (AG) Gesundheit werden alle Ebenen eines Betriebes miteingebunden. So werden die Aufgaben im BGM auf mehrere Schultern verteilt. Auch Interessenvertretungen haben innerhalb des BGMs umfassende Mitbestimmungsrechte.





IKK BGM-Bonus sichern

Ihr Engagement lohnt sich für Sie und Ihre IKK-versicherten Mitarbeitenden gleich doppelt: mit dem IKK BGM-Bonus.

500 EURO

für den Betrieb*

150 EURO

für alle IKK-versicherten Mitarbeitenden, die an allen drei Einheiten teilgenommen haben.

*Voraussetzung:

Teilnahme von mind. drei IKK-versicherten Mitarbeitenden

So einfach geht's:

1. Schriftliche Vereinbarung mit der IKK classic zum gemeinsamen BGM-Projekt
2. Gespräche und Analyse der Gesundheitssituation mit der IKK classic, dem Arbeitgebenden und weiteren BGM-Verantwortlichen
3. Teilnahme der Mitarbeitenden an allen vereinbarten Trainingseinheiten
4. Umsetzung oder Unterstützung aller vereinbarten Maßnahmen
5. Einreichen des Bonus-Antrags bei der IKK classic

Mehr Infos unter [ikk-classic.de/bgm](https://www.ikk-classic.de/bgm)

Gemeinsam starten

Das Beratungsgespräch

Anhand des Bedarfs Ihres Betriebes und der vorhandenen Ressourcen besprechen Sie mit der IKK Gesundheitsmanagerin oder mit dem IKK Gesundheitsmanager, welche Möglichkeiten Sie nutzen können. Gemeinsam werden die Ziele konkretisiert und das weitere Vorgehen der Zusammenarbeit festgelegt. Sofern noch keine AG Gesundheit vorhanden ist, wird diese initiiert.



Gemeinsam analysieren

Um den individuellen Bedarf und die gesundheitlichen Potenziale zu ermitteln, stehen unterschiedliche Analyseinstrumente zur Verfügung. Gemeinsam wird festgelegt, welche der Instrumente zum Einsatz kommen.

Gesundheitszirkel

In Diskussionen werden Belastungssituationen ermittelt. Die Betroffenen werden als Beteiligte und Mitgestaltende eingebunden. So lassen sich diese Situationen im Betrieb verbessern und Veränderungen können schnell umgesetzt werden.

Arbeitssituationsanalyse

Anhand von Fragen moderiert die Gesundheitsmanagerin oder der Gesundheitsmanager der IKK classic eine Gesprächsrunde. Die Teilnehmenden bringen anschließend konkrete Vorschläge zur Optimierung der jeweiligen Situationen ein.

Interview zu Arbeit und Gesundheit

Die IKK Gesundheitsmanagerin oder der IKK Gesundheitsmanager bespricht mit den Mitarbeitenden in Interviews alle gesundheitsrelevanten Faktoren ihres Arbeitsplatzes. Neben Aspekten zur Arbeitsorganisation werden zum Beispiel die Themen soziale Beziehungen und Arbeitsumgebung analysiert und übersichtlich zusammengefasst.

Befragung für Mitarbeitende mit Workshop

Mit einem Fragebogen werden wichtige Parameter zum Thema Arbeit und Gesundheit ermittelt. Als Ergebnis erhält Ihr Betrieb eine Beschreibung des Ist-Zustandes. In einem anschließenden Workshop werden die Erkenntnisse besprochen und Maßnahmen abgeleitet. Die Befragung kann online oder analog durchgeführt werden.

Gesundheitsbericht

Die Auswertung der Arbeitsunfähigkeitsdaten ist ein wichtiger Schritt zur Beschreibung des Krankenzustandes in Ihrem Betrieb. Der Gesundheitsbericht gibt eine erste Orientierung, woran und wie häufig Beschäftigte erkranken.

Altersstruktur- und Qualifikationsbedarfsanalyse (Demografie-Tool)

Mittels eines Excel-Tools können Sie Ihren Betrieb checken: Neben der Altersstruktur wird auch der Qualifikationsbedarf ermittelt. Das Demografie-Tool erfasst auf der einen Seite die Qualifikationsanforderungen des Betriebes, die erforderlich sind, um die Aufgabe am Arbeitsplatz oder im Arbeitssystem zu erfüllen, und auf der anderen Seite die Fähigkeiten und das Potenzial der Beschäftigten.

Ihr Mehrwert

Die Analyse- und Dokumentationsmethoden der IKK classic sind anschlussfähig an Vorgaben aus dem deutschen Arbeits- und Gesundheitsschutz. Sie orientieren sich insbesondere an der „Leitlinie Gefährdungsbeurteilung und Dokumentation“ sowie den „Empfehlungen zur Umsetzung der

Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung“ (GDA-Arbeitsprogramm Psyche). Die Ergebnisse aus dem BGM können somit leicht für die Gefährdungsbeurteilungen genutzt werden – diese jedoch nicht ersetzen.

Gemeinsam umsetzen

Die Ergebnisse der Analyse werden in einem Auswertungsgespräch mit dem Betrieb und der AG Gesundheit besprochen. Gemeinsam mit der IKK Gesundheitsmanagerin oder dem IKK Gesundheitsmanager werden die nächsten Schritte der Umsetzung geplant. Dabei wird vereinbart, welche Trainings und ggf. weitere Angebote für die Beschäftigten und Führungskräfte stattfinden.

Umsetzung: IKK Trainings

Arbeitsbedingte körperliche Belastungen reduzieren

Muskel- und Skeletterkrankungen verursachen die meisten Arbeitsunfähigkeitstage. Das können Sie mit diesem Training deutlich verbessern:

- Erkennen von körperlichen Belastungen und Erarbeiten von Lösungsvorschlägen
- Neues Wissen über Entstehung und Vermeidung von Beschwerden am Muskel- und Skelettapparat
- Ergänzung des Trainings durch ausgleichende Übungen

Gesundheitsgerechte Verpflegung im Arbeitsalltag

Schaut man in die Pausenräume, sieht man selten gesundes Essen. Machen Sie mit diesem Training Ihren Mitarbeitenden gesundes Essen wieder schmackhaft:

- Bewertung und Optimierung der Ernährung am Arbeitsplatz
- Erarbeitung von Lösungen für individuelle und abwechslungsreiche Verpflegung
- Besprechung der Umsetzung und Integration in den Berufsalltag

Stressmanagement und Ressourcenstärkung

Zeitdruck, Arbeitsverdichtung und Multitasking nehmen stark zu. Mit diesem Training bekommen Ihre Mitarbeitenden wieder einen klaren Kopf:

- Identifikation und Reduzierung/Entfernen von Stressoren und psychischen Belastungen
- Kennenlernen der eigenen Stressreaktionen, Bewältigungsmechanismen und Ressourcen und gleichzeitiges Üben von Ausgleichsmöglichkeiten zur Entspannung

empCARE – entlastende Kommunikation im Pflegealltag

Pflegefachkräfte brauchen bewusste Strategien, wie sie mit emotional herausfordernden Situationen umgehen können. Mit diesem Training erlernen Ihre Mitarbeitenden Methoden, um im (Arbeits-)Alltag Entlastung für sich selbst zu schaffen:

- Unterscheidung zwischen belastender und entlastender Empathie
- Strukturierter Umgang mit Empathie
- Reflexion eigener Gefühle und Bedürfnisse

Suchtprävention

Suchtprobleme haben Auswirkungen auf das Betriebsklima, die Arbeitssicherheit und -leistung sowie die Gesundheit. In diesem Training können Sie Ihre Mitarbeitenden für die Gefahr sensibilisieren:

- Erlangen von wichtigem Wissen zum frühzeitigen Erkennen von Suchtproblemen im Beruf
- „Handwerkszeug“ für Arbeitgebende und Mitarbeitende für richtigen Umgang mit Betroffenen und Erarbeitung eines betrieblichen Handlungskonzeptes

Das Miteinander gestalten – gesunde Zusammenarbeit im Team

Ein gut funktionierendes Team ist ein wichtiger Faktor für den Erfolg, die Zufriedenheit und die Gesundheit im Betrieb – dabei ist jede und jeder Einzelne gefragt. Mit diesem Training stärken Sie die Zusammenarbeit in Ihrem Team:

- Gestaltung von regelmäßigen und effektiven Teamsitzungen
- Förderung wertschätzender Zusammenarbeit
- Bearbeitung betriebseigener Themen



Umsetzung: Seminare und weitere Angebote

Gesundes Führen

Führungskräfte haben einen direkten Einfluss auf die Leistungsbereitschaft der Mitarbeitenden. Gesunde und motivierte Mitarbeitende wirken sich wiederum positiv auf die Führungskräfte aus. Ob Ressourcen, Belastungen oder die allgemeine Gesundheit – Sie erhalten praxisnahe und individuelle Anleitungen für einen Führungsstil, der sich an Ihren Mitarbeitenden orientiert.

Kommunikation gestalten

Im hektischen Berufsalltag bleibt oft nicht die Zeit, auf beginnende Konflikte einzugehen. So können Situationen eskalieren. In unserem Seminar lernen Sie Strategien kennen, die Ihnen helfen, Konflikten vorzubeugen oder diese konstruktiv zu lösen. Das Seminar basiert auf dem Kommunikationsmodell von Dr. Marshall B. Rosenberg.

Psychische Gesundheit im Betrieb

Handwerksbetriebe stehen zu Zeiten des demografischen Wandels und Fachkräftemangels vor vielen Herausforderungen. Dabei ist jeder Betrieb nur so leistungstark wie die eigenen Beschäftigten. Die psychische Widerstandsfähigkeit ist hier ein großer Erfolgsfaktor. Unser Seminar gibt Ihnen eine praxisnahe Anleitung, wie Stressquellen und psychische Belastungen im Betrieb identifiziert und reduziert werden. So steigt die allgemeine Arbeitszufriedenheit, und die Mitarbeitenbindung wird erhöht.

Zusätzlich zu diesen Seminaren stehen Ihnen viele weitere (Online-)Seminare zur Verfügung.

Mehr unter ikk-classic.de/seminare

Abschlussgespräch

An Erfolge anknüpfen

Nach Abschluss der durchgeführten Maßnahmen wertet die IKK Gesundheitsmanagerin oder der IKK Gesundheitsmanager gemeinsam mit der Betriebsleitung und der AG Gesundheit die Ergebnisse des durchgeführten Projektes aus und bespricht das weitere Vorgehen.

Weiter für Sie da

Die Gesundheitsmanagerinnen und Gesundheitsmanager der IKK classic stehen Ihrem Betrieb gerne weiterhin beratend zur Seite und unterstützen Sie bei der nachhaltigen Umsetzung.

Die IKK bewegt

Kommen und bleiben Sie in Bewegung mit der IKK bewegt-App. Sie begleitet Ihr BGM mit der IKK classic durch vielfältige Funktionen, Tipps und Einstellungsmöglichkeiten. Für teilnehmende Betriebe ist die Nutzung der App unabhängig von der Krankenkassenzugehörigkeit der Mitarbeitenden kostenfrei.

Fit in allen Bereichen

In den Kategorien Bewegung, Ernährung, Stressmanagement, Gesundes Miteinander und Sicher am Arbeitsplatz gibt es vielfältige Möglichkeiten, die eigene Gesundheit aktiv zu gestalten. Egal, ob Sie sich bei einem Workout auspowern, bei einer Blitzentspannung eine Pause vom Alltag nehmen oder für den nächsten Arbeitstag eine gesunde Mahlzeit vorbereiten möchten – hier ist für jeden Geschmack etwas dabei.

Auf die Plätze. fertig. los!

In spielerischen Teamwettbewerben rund ums Laufen und Radfahren bekommen Sie und Ihre Mitarbeitenden die Möglichkeit, gegeneinander anzutreten oder gemeinsam gegen andere Teams in verschiedenen Challenges an den Start zu gehen. Dabei motivieren aktuelle Ranglisten, am Ball zu bleiben. Falls Sie bereits einen Fitnesstracker nutzen, können Sie diesen mit der IKK bewegt-App verbinden.

Einfach QR-Code scannen und kostenlos runterladen:

App Store
(iOS)



Google Play Store
(Android)





BEISPIELE AUS DER PRAXIS

Referenzbetriebe

Wie erfolgreich unser betriebliches Gesundheitsmanagement sein kann, sieht man am besten an unseren zufriedenen Kundinnen und Kunden. Gemeinsam mit ihren Mitarbeitenden und unseren Expertinnen und Experten haben sie verschiedenste Maßnahmen sowie individuelle Lösungen in die Tat umgesetzt. Überzeugen Sie sich selbst!



„Wir haben erkannt, dass neben der Kommunikation mit den Kundinnen und Kunden die Kommunikation im Team eine wichtige Rolle spielt. Deshalb haben wir uns zusammen mit einem Experten der IKK classic mit dem Thema Kommunikation auseinandergesetzt. Bei uns arbeiten Mitarbeitende aus über neun verschiedenen Kulturen zusammen. Dabei ist es sehr wichtig, dass Informationen ankommen und wir uns gut verstehen.“

Christian Klemm

Geschäftsleitung Niepmann GmbH
Heizungs- und Sanitärinstallation



Das Thema Kommunikation ist auch für Sie interessant? Einfach QR-Code scannen und mehr erfahren.

„Als familiengeführtes mittelständisches Unternehmen legen wir viel Wert auf gemeinsame Aktivitäten, denn sie stärken unser ‚Wir-Gefühl‘. Mit dem BGM der IKK classic können wir dabei noch etwas für unsere Gesundheit tun. Inzwischen haben wir begeistert Trainings im Bereich Bewegung und Stress absolviert und sind überrascht, was man noch lernen kann. Außerdem konnte unsere Gesundheitsquote im Betrieb erheblich gesteigert werden. Damit zählt sich das BGM aus – auch für die Mitarbeitenden.“

Thomas Heidler

Geschäftsleitung der H&E Bohrtechnik GmbH



Wie sehr sich das BGM auszahlt, sehen Sie in unserem Video. Einfach QR-Code scannen und reinschauen.





„Die anspruchsvollen Arbeitsbedingungen in der Altenpflege verlangen physische Stärke und emotionale Stabilität. Das Bewusstsein unserer Mitarbeitenden für die eigene Unversehrtheit zu sensibilisieren, sehen wir als wesentlichen Baustein unserer Unternehmenskultur. Die IKK classic begleitet uns dabei erfolgreich mit einem BGM-Expertenteam. Egal ob Workshops zum ‚Umgang mit Stress‘ oder ‚Die richtige Ernährungsweise bei Schichtarbeit‘ – unsere Mitarbeitenden sind begeistert und setzen das erworbene Wissen im Alltag achtsam ein. Das gute Gefühl, jemand kümmert sich um mich, ist so elementar und fördert eine engagierte Arbeitsweise.“

Heike Formann

Geschäftsleitung der Seniorenpflege
Wurzener Land GmbH – Haus alma



In unserem Video zeigen wir mehr über die Arbeit mit unseren Expertinnen und Experten. Einfach QR-Code scannen und reinschauen.

„Mit der fachlichen Unterstützung der IKK classic konnte das BGM zu einem passgenauen und ganzheitlichen Bestandteil unseres Unternehmens ausgebaut werden. Dabei trat die IKK classic als Beraterin sowie Impulsgeberin auf und hat uns hervorragend begleitet. Seit der Einführung des BGM konnten wir die Arbeitsplätze optimieren und anpassen, sodass das Arbeitsklima und die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden gesteigert werden konnten.“

Steffen Mahl

Geschäftsleitung der Bäckerei Stöckle



Sie möchten mehr über die BGM-Erfolge erfahren? Einfach QR-Code scannen und unser Video anschauen.



Noch nicht überzeugt?

An unserem betrieblichen Gesundheitsmanagement haben bundesweit bereits mehrere tausend Betriebe teilgenommen. Entdecken Sie einige weitere Referenzen unter Best Practice auf ikk-classic.de/bgm

Vom BGM zum Corporate Health Award 2020

Nach der Erarbeitung eines Unternehmensleitbildes hat der Stautenhof in Willich-Anrath im Jahr 2013 das Thema „Gesundheit der Mitarbeitenden“ groß auf seine Fahne geschrieben. Im folgenden Jahr stieg der Biohof mit seinen Mitarbeitenden gemeinsam mit der IKK classic in das BGM ein. Es folgten eine Analyse, viele erfolgreich umgesetzte Maßnahmen, Trainings und Schulungen in den unterschiedlichsten Bereichen.

„Das BGM des Stautenhofes zeichnet sich vor allem durch einen sehr hohen Anspruch auf Nachhaltigkeit aus. Die Ideen kamen aus dem Betrieb und konnten weitestgehend umgesetzt werden. Die Krankenkasse versteht sich dabei als Sparringpartner und Coach“, so die Gesundheitsmanagerin der IKK classic Mechtild Janßen. Sie setzte das BGM gemeinsam mit dem Stautenhof um.

Mit dem BGM und der Umsetzung vieler neuer Maßnahmen hat der Stautenhof 2020 den Sonderpreis „Gesundes Handwerk“ des Corporate Health Awards gewonnen. Der Award wird vom Marktforschungsunternehmen EUPD Research und der Wirtschaftszeitung Handelsblatt vergeben. Er ist die renommierteste Auszeichnung in Deutschland für die Umsetzung betrieblicher Gesundheitssysteme in verschiedenen Branchenkategorien. Seit 2016 ist die IKK classic Sonderpreispartnerin in der Kategorie „Gesundes Handwerk“.





„Wir sind superstolz und haben uns sehr gefreut. Die Auszeichnung zeigt, dass wir auf dem richtigen Weg sind, und motiviert uns noch mehr.“

Beate Leiders

leitet zusammen mit ihrem Mann Christoph den Biohof.

GESUNDHEIT? CHECK!

Gesundheitstage im Betrieb

Sicher ist sicher

Sie fühlen sich gut und gesund, wollen aber auf Nummer sicher gehen? Dann vereinbaren Sie einfach Gesundheitstests bei Ihnen vor Ort. Unseren Erfahrungen nach können schon die Ergebnisse dieser Tests zu Veränderungen der Arbeits- und Lebensweise beitragen.

Herz-Kreislauf-System

Körpergewicht, Körperfett, Blutdruck und Blutfettwerte sind wichtige Parameter für Herz und Kreislauf. Mit verschiedenen Tests ermitteln wir die Werte – inklusive individueller Beratung.

Rückengesundheit

Mit einem Rücken-Check wird der aktuelle Zustand der Muskulatur gemessen und bewertet. Er sensibilisiert die Teilnehmenden für ihre Rückengesundheit und gibt Anstöße zu Verhaltensänderungen.

Diabetes-Check

Die Blutzuckermessung ist ein einfaches Verfahren zur Diagnostik von zu hohen Blutzuckerwerten.

Stress-Check

Die Stressregulationsfähigkeit des Körpers ist anhand der Anpassung der Herzfrequenz an die Atmung messbar. Die Messung gibt Auskunft, wie gut sich der Körper an unterschiedliche Belastungen anpassen kann.

Gewerkespezifische Tests

Das gute Zusammenspiel von Knochen, Bändern und Muskeln ist eine wichtige Grundlage, um fit und gesund zu sein und zu bleiben. Auf Basis der jeweiligen gewerkespezifischen Belastungen testen wir die Beweglichkeit und die Mobilität.

Handkraftmessung

Ein leicht zu messendes Indiz für die Kraftfähigkeit der Arm- und Oberkörpermuskulatur ist die Griffstärke.

Lungenfunktionstest

Je tiefer Sie atmen, desto besser werden Ihre Organe und Muskeln mit Sauerstoff versorgt. Dies hat unter anderem Auswirkungen auf Ihre Leistungsfähigkeit. Ihr Lungenvolumen gibt hierüber Auskunft.

Reaktions-Check

Mit verschiedenen Lichtimpulsen und unterschiedlichen Farben werden Reaktion und Schnelligkeit gemessen.

Koordinations-Check

Mithilfe verschiedener nicht-sporttypischer Übungen wird das Gleichgewicht zwischen natürlicher Beweglichkeit, Muskelstärke und körperlicher Stabilität beurteilt.

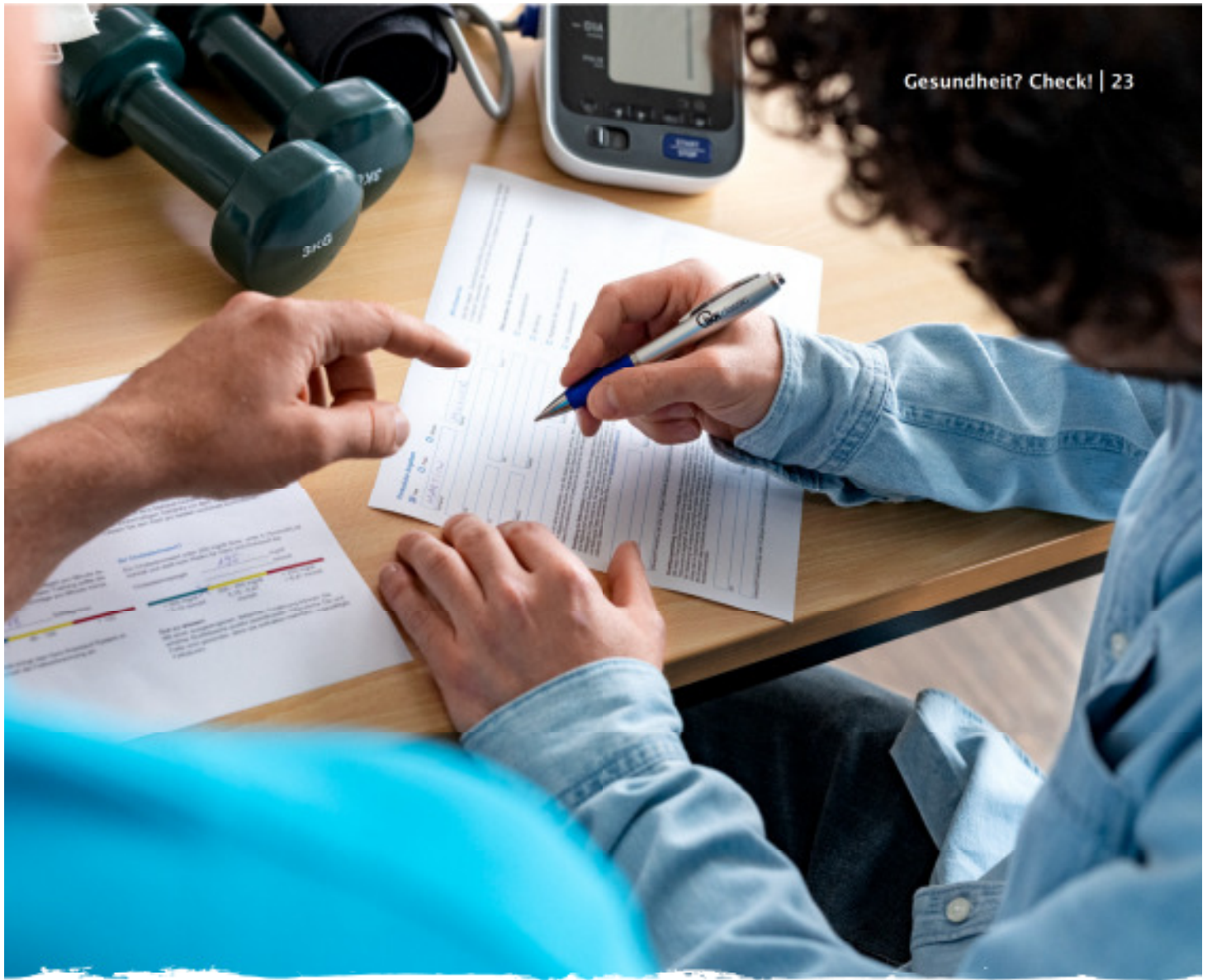
Workshops in Ihrem Betrieb

Parallel oder separat zu den Gesundheitstests bieten wir Workshops oder Vorträge an. Da es uns wichtig ist, dass Sie und Ihre Mitarbeitenden das Optimum aus der Veranstaltung mitnehmen, stimmen wir das Thema, die Länge sowie die Organisation individuell mit Ihnen ab.

3D-Gesundheitsparcours der IKK classic – ein digitaler Gesundheitstag

Bei einer 360°-Panoramatour durch eine virtuelle Messehalle erlernen Sie und Ihre Mitarbeitenden Grundtechniken für Ihr persönliches Gesundheitsverhalten in den Bereichen: Ernährung, Bewegung, Stress und/oder Schlaf. In den umliegenden gewerke- und berufsspezifischen Hallen gibt es zudem weitere spannende Tipps und Tricks – teilweise auch von Berufsgenossenschaften. Der 3D-Gesundheitsparcours der IKK classic bietet eine virtuelle Ergänzung zu den Gesundheitstagen im Betrieb.

Weitere Informationen zum 3D-Gesundheitsparcours der IKK classic finden Sie unter ikk-classic.de/3d-gesundheitstag



Aus der Praxis für die Praxis

Wertvolles Wissen

Sie möchten einfach und schnell Maßnahmen für mehr Gesundheit im Berufsalltag umsetzen? Dann nutzen Sie unsere verschiedenen Vorträge, Workshops und Tests. Die kurzen Veranstaltungen vermitteln Ihren Mitarbeitenden wertvolles Wissen und praktische Tipps, die unmittelbar umgesetzt werden können.

Gesunde Bewegung

Der Rücken ist der Dreh- und Angelpunkt für eine aufrechte Haltung und alle Bewegungen.

- Vermittlung von wertvollem Hintergrundwissen zum Thema Rückengesundheit
- Bewertung von Arbeitsabläufen
- Ausgleichsübungen zur Mobilisation, Kräftigung und Dehnung der Muskulatur

Stressbewältigung

In der modernen Arbeitswelt ist Stress ein häufiger Begleiter.

- Informationen über potenzielle Stressauslöser
- Kennenlernen von Möglichkeiten der Stressverringerung und Stressbewältigung

Gesunde Ernährung

Gesunde Ernährung und ausreichendes Trinken fördern die Gesundheit und steigern das Wohlbefinden und die Leistungsfähigkeit.

- Wichtige Grundlagen einer ausgewogenen Ernährung
- Motivierende Praxishilfen und Tipps für den Berufsalltag

Sucht frühzeitig erkennen

Sucht kann in vielen Erscheinungsformen vorkommen und darf kein Tabuthema sein. Sensibilisieren Sie Ihre Mitarbeitenden für dieses Thema.

VON PARTNERSCHAFTEN UND ERFAHRUNGEN PROFITIEREN

Vorteile sichern

Wir schaffen Zusatznutzen für unsere BGM-Betriebe, indem wir Synergien nutzen, um zeitliche, finanzielle und psychische Ressourcen zu schonen. Und das ist längst nicht alles:

- Wir informieren und vermitteln hilfreiche Angebote unserer Kooperationsbeteiligten
- Wir binden bei arbeitsbedingten Herausforderungen auf Wunsch unsere Kooperationsbeteiligten bei der Suche nach der optimalen Lösung mit ein
- Wir haben mit vielen Kooperationsbeteiligten die wechselseitige Anerkennung von Maßnahmen im Bereich BGM und Arbeitsschutz vereinbart

- Wir unterstützen Sie bei der Dokumentation im Rahmen von gesetzlichen Pflichten
- Wir stehen mit den Sozialleistungsträgern, insbesondere mit den Berufsgenossenschaften, der Deutschen Rentenversicherung und der Bundesagentur für Arbeit, in ständigem Kontakt und stimmen die Präventionsleistungen nachhaltig aufeinander ab

Ihre Ansprechperson finden Sie unter ikk-classic.de/gesundheitsmanagement

Gemeinsam zum Erfolg

Partnerschaften der IKK classic

- Innungen und Fachverbände auf Kreis-, Bezirks-, Länder- und Bundesebene
- Betriebliche Beratende der Handwerkskammern und Kreishandwerkerschaften
- Viele weitere Organisationen, wie zum Beispiel Gesellenausschüsse oder Unternehmerfrauen im Handwerk
- Berufsgenossenschaften
- Deutsche Rentenversicherung
- Bundesagentur für Arbeit
- Sozialpartnerschaftsorganisationen
- Sicherheitsfachkräfte, Betriebsärztinnen und Betriebsärzte, Arbeitsmedizinerinnen und Arbeitsmediziner und Präventionsspezialisierte der Unfallversicherungen sowie der Institutionen im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Demografie- und Potenzialberatende der Länder und des Bundes

Gesundheit und Führung

In der Ausbildung von Führungskräften, zum Beispiel zur Meisterin oder zum Meister, informiert die IKK classic über die speziellen Anforderungen in Sachen Gesundheit und Führung. Mit branchenspezifischen Möglichkeiten der Gesundheitsförderung sowie Tipps für die persönliche Fitness. Außerdem werden Lehrkräfte sowie Multiplikatorinnen und Multiplikatoren im Rahmen der Fachkräfteausbildung – beispielsweise in den überbetrieblichen Ausbildungsstätten – unterstützt.



Eingliederung

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Ob berufstypische Belastungen, eine schwere Erkrankung oder ein Unfall: Manchmal fällt eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter längere Zeit aus oder kann ihren bzw. seinen Beruf gar nicht mehr ausüben. Jedes Unternehmen ist gesetzlich verpflichtet, ein betriebliches Eingliederungsmanagement anzubieten, wenn Beschäftigte innerhalb eines Jahres mehr als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig sind.

Arbeitsplätze erhalten

Die Betriebsleitung klärt mit der oder dem Beschäftigten, ob und wie die Arbeitsunfähigkeit überwunden werden kann. Außerdem wird besprochen, mit welchen Verbesserungen einer erneuten Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt werden kann und so der Arbeitsplatz erhalten bleibt.

Weitere Informationen finden Sie unter ikk-classic.de/bem

ALLES AUF EINEN BLICK

Unsere Leistungen

- Vielseitige Serviceangebote wie IKK Newsletter und Online-Magazin Gesund.Machen.
- IKK Firmenkunden-Hotline: **0800 045 5400** (täglich von 7 bis 20 Uhr)
- Praxisnahe und kostenlose IKK (Online-)Seminare. Infos unter ikk-classic.de/seminare
- IKK Ausbildungsportal für Jugendliche mit wertvollen Tipps zum Thema Schule, Jobsuche und Ausbildung. Infos unter ikk-classic.de/berufseinsteiger
- Hilfreiche Infos zum Thema Sozialversicherung, praktische Tools und Rechner sowie zahlreiche Onlineformulare und ein aktuelles Nachschlagewerk finden Sie unter ikk-classic.de/infoportal
- IKK BGM-Bonus für Betriebe und IKK-versicherte Mitarbeitende
- Kostenfreie Nutzung der IKK bewegt-App für alle teilnehmenden Betriebe unabhängig von der Krankenkassenzugehörigkeit

Ihr Weg zu uns

Wir informieren Sie gerne über unsere Angebote. Fragen Sie einfach bei Ihrer IKK classic vor Ort nach Ihrer IKK Gesundheitsmanagerin oder Ihrem IKK Gesundheitsmanager oder finden Sie sie oder ihn online unter ikk-classic.de/gesundheitsmanagement

Alles auf einen Klick

- Umfangreiche Informationen schnell und aktuell auf ikk-classic.de/firmenkunden

Herausgegeben von
IKK classic
Tannenstraße 4b
01099 Dresden

Impressum

Diese Informationsbroschüre ist eine Zusammenfassung des bei Drucklegung geltenden Rechts. Maßgeblich sind stets Gesetz und Satzung der IKK classic.

Ausführliche Informationen zu einzelnen Themen erhalten Sie in Ihrem IKK Service-Center oder unter ikk-classic.de

Fotos

S. 18-19: Fotos der Firma Niepmann GmbH, H&E Bohrtechnik,
Haus alma und der Bäckerei Stöckle
S. 20-21: Foto des Stautenhofs

IHRE FRAGEN. UNSERE ANTWORTEN.

Sie haben Fragen? Wir sind für Sie da.

Sie erreichen uns telefonisch von 7 bis 20 Uhr:

Kostenlose IKK Firmenkunden-Hotline
0800 045 5400



IKK classic-App



Facebook



Twitter



Instagram



YouTube



TikTok



Stand 02/2022