

PLANBAR UND SICHER WACHSEN ALS HANDWERKSBETRIEB.

Wir sind Dein Partner in der digitalen Fachkräftegewinnung
und unterstützen Dich beim Recruiting 3.0.

KLASSISCHE MITARBEITERGEWINNUNG FUNKTIONIERT NICHT MEHR.

Ausgebildete Fachkräfte sind sehr gefragt. Deshalb ist es schwer, solche zu finden. Es ist ein Umdenken gefragt!

Die bisherigen Methoden, um Mitarbeiter zu gewinnen, sind teuer, ineffizient und nicht planbar. Dein Unternehmen macht sich dadurch vergleichbar, nimmt eine passive Rolle ein und setzt sich in direkte Konkurrenz mit anderen Unternehmen um die selben Fachkräfte.

Stellenportale

Online-Stellenanzeigen auf Plattformen wie Indeed, Monster, Stepstone und die Arbeitsagentur erfordern eine aktive Suche nach einer neuen Stelle seitens des Bewerbers.

Außerdem steht Dein Unternehmen hier in direkter Konkurrenz um die potentiellen Bewerber mit vielen anderen Unternehmen aus Deiner Branche. Die Fachkräfte sehen auf den Portalen zu viele Angebote auf einmal und Deine Stellenanzeige geht leicht unter.

Zeitungsanzeigen und Plakatwerbung

Die klassische Zeitungs- oder Plakatwerbung erzeugt keine messbaren Daten und die Kampagne ist aufgrund langer Vorlaufzeiten in der Produktion und Platzierung nachträglich schwer steuerbar. Die Reichweite ist vergleichsweise gering und erreicht nur selten die Richtigen.

Radiowerbung und TV-Spots

Bewegtbild- oder Radiowerbung hat eine große Zielgruppenstreuung, es ist hier quasi unmöglich gezielt nur eine bestimmte Zielgruppe anzusprechen. Diese Art der Mitarbeitergewinnung macht nur Sinn als zusätzliche Quelle, wenn Dein Unternehmen schon aktiv in der Mitarbeitergewinnung und vor allem auf dem Markt sichtbar ist.

Headhunter

Talentsucher haben zwar von allen Methoden momentan noch die höchste Erfolgsquote, sind aber normalerweise eher auf das Recruiting von Führungskräften spezialisiert und haben im Handwerksbereich daher einen schweren Stand.

Zudem sind sie vergleichsweise teuer und können kaum planbare Ergebnisse liefern.

MACH DEN UNTERSCHIED!

Mit unserer Strategie wirst Du endlich lokal sichtbar und generierst in der ersten Woche schon qualifizierte Bewerbungen. Dadurch sind Deine Einstellungen garantiert!

Gezielte Ansprache.

Deine Werbeanzeigen werden gezielt an Fachkräfte ausgespielt, dadurch werden nur potentiell Interessierte angesprochen. Vor allem wechselwillige Fachkräfte, die gerade nicht aktiv auf Stellensuche sind, können wir so erreichen.

Erprobtes Konzept.

Durch unsere große Datenbank muss nichts mehr getestet werden, wir können sofort mit Deiner Mitarbeitergewinnung starten.

Wir haben bereits eine Vielzahl an qualifizierten Bewerbern und Einstellungen für Handwerksbetriebe generiert und wissen dadurch genau, wie wir Deine Mitarbeitersuche nach vorne bringen.

Vorqualifizierung.

Durch ausgewählte Pflichtfragen werden die Bewerber vorsortiert und Fachkräfte bekommen automatisch eine Bestätigung.

Unser Prozess ist so gestaltet, dass der Bewerber automatisch nach seiner Bewerbung eine Bestätigung mit Informationen über Dein Unternehmen bekommt.

Lokale Sichtbarkeit.

Wir platzieren Deine Anzeigen ganz gezielt in Deiner Region, damit Du nur genau die Fachkräfte anziehst, die auch zu Deinem Unternehmen passen.

Zusätzlich bist Du in Deiner Region dauerhaft sichtbar und präsentierst damit Dein Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber.

Exklusiver Content.

Unser betriebseigenes Kreativteam generiert für Dein Unternehmen exklusives Video- und Fotomaterial, speziell auf die Mitarbeitergewinnung zugeschnitten.

Mit unserer langjährigen Erfahrung setzen wir Dich und Deine Mitarbeiter perfekt in Szene. Fotobeispiele findest Du auf der nächsten Seite und schau Dir auch gerne unter folgendem Link ein paar unserer Videos an.

UNSERE RECRUITING VIDEOS



FOTOBESPIELE

Eine kleine Auswahl von Bildern, die wir für unsere Partner kreieren durften.



WIE FUNKTIONIERT UNSERE METHODE?

Die BAU-Methode steht für ein erprobtes Konzept, wie Handwerksbetriebe über Social Media qualifizierte Mitarbeiter finden. Keine teuren Zeitarbeitsfirmen und ergebnislose Stellenanzeigen auf Jobportalen mehr!

IN 3 SCHRITTEN MITARBEITER GEWINNEN:

Social-Media-Werbeanzeige

Dein potentieller neuer Mitarbeiter wird auf Social-Media, Instagram und Facebook, direkt angesprochen. Wir generieren für Dich den Content (Grafiken, Fotos, Videos und Text) um Dein Unternehmen bestmöglich zu präsentieren und den Bewerber mit der Anzeige neugierig zu machen.

Unternehmensvorstellung und Bewerberformular

Nach dem Klick auf Deine Anzeige sieht der Bewerber nun auf einer, persönlich für Dich erstellten, Internetseite Deine Unternehmensvorstellung, natürlich angepaßt auf Dein Corporate Design.

Er erfährt alles, was er über seinen zukünftigen Job wissen muss, die Vorteile die Dein Unternehmen bietet und bekommt, durch die exklusiv für Dich angefertigten Fotos und ein kurzes Video, einen ersten Eindruck von seinen neuen Kollegen.

Im Anschluß findet mit Hilfe der vorab festgelegten Fragen eine Vorqualifizierung der Bewerber statt.

Der ganze Prozess ist für den Bewerber sehr einfach und klar gehalten. Und weil der Bewerbungsprozess ohne ein Anschreiben oder einen Lebenslauf auskommt, ist die Hürde für eine Bewerbung extrem niedrig.

Im Anschluss hast Du dann sofort alle Daten des Bewerbers vorliegen.

Bewerberkontakt

Alle Bewerber werden nun automatisiert, mit allen ihren Daten, in eine von uns bereitgestellte Bewerber-tabelle eingetragen und Du musst nun lediglich die aussichtsreichsten Kandidaten kontaktieren.

Optional können wir diesen Schritt auch, in Abstimmung mit Dir, für Dich übernehmen.

DAS BIETEN WIR UNSEREN KUNDEN

Produktion von Social-Media-Content

Unser hauseigenes Produktionsteam und unser großes Netzwerk von freien Mitarbeitern versetzt uns in die Lage, ein breites Spektrum von außergewöhnlichen und wirkungsvollen Marketingmaßnahmen, perfekt auf Dein Unternehmen und die Mitarbeitergewinnung zugeschnitten, zu produzieren.

- Fotos von Mitarbeitern, Produktionsstätten, Baustellen u.v.m.
- Authentische Interviews von echten Mitarbeitern zur Vorstellung des Teams.
- Imagefilme und kurze Videoclips machen Euch zu einer attraktiven Marke.
- Firmenrundgänge zur Präsentation einzelner Standorte.

Erstellung von Social-Media-Kampagnen

Mit aufmerksamkeitstarken Social-Media-Kampagnen finden wir für Dich die passenden Bewerber. Mit unserer langjährigen Erfahrung kümmern wir uns darum, daß wir die richtige Zielgruppe erreichen und Deine Kampagne läuft.

Recruitingkampagnen

Mit Mitarbeiterinterviews und Firmenrundgängen in Kombination mit verkaufstarken Texten und Bildern finden wir für Dich die perfekten Bewerber.

Imagekampagnen

Wir stärken Deine Arbeitgebermarke und machen Euch dadurch attraktiver für potentielle Bewerber. Top-Mitarbeiter informieren sich immer vor einer Bewerbung über das Unternehmen. Mit einer Imagekampagne platzierst Du Dein Unternehmen als Top-Arbeitgeber.

Individuelle Webseiten die Konvertieren

Von Social Media werden die Interessenten auf Webseiten weitergeleitet, die das Unternehmen und die zu besetzende Stelle präsentieren. Wird die Webseite besucht, werden die Besucher getrackt und sehen Deine Werbebotschaft immer wieder in den sozialen Netzwerken.

Zugeschnittene Bewerber

Wir passen die Kampagnen solange an, bis die idealen Fachkräfte zu Bewerbern werden. Hat der Bewerber nicht die nötige Qualifikation sorgt ein Filtermechanismus dafür, daß der Bewerbungsprozess beendet wird.

Durch die ständige Präsenz und Sichtbarkeit in den Sozialen Medien sind auch einige Initiativbewerbungen möglich, da Deine Stellenanzeige dauerhaft regional gesehen wird.

ANGEBOT UND LEISTUNGEN

1. Beratung (Onboarding)

Unternehmensphilosophie

Wer seid Ihr, was macht Euch besonders?
Wir finden es gemeinsam heraus!

Festlegen der Mitarbeiter-Benefits

Du bist ein TOP-Arbeitgeber, nur keiner weiß das?
Mit unserer Methode werden alle auf die Vorteile
Deines Unternehmens aufmerksam.

Ausarbeiten der Stellenbeschreibung

Welche Voraussetzungen muss der Bewerber ha-
ben, was sind die Aufgaben.

Ablaufplanung

Welche Stellen möchtest Du als erstes besetzen?
Wie läuft unser Prozess ab?
Bei uns weißt Du von Anfang an ganz genau, was im
Laufe unserer Zusammenarbeit auf Dich zukommt.

Technische Beratung

Businessmanager, Werbekonto, Facebook Seite,
Instagram Seite, Bewerbungstabelle.

2. Kampagnenerstellung

Auf Dein Unternehmen zugeschnittener Text für Deine Kampagne

Dein Unternehmen vom Wettbewerb abzuheben
hat höchste Priorität. Daher arbeiten wir nicht mit
vorgefertigten Worthülsen, sondern arbeiten für
Dein Unternehmen und jede zu besetzende Stelle
einen individuellen Text aus.

Erstellung von repräsentativem Foto- und Video- material

Unser erfahrenes Kreativteam dreht ein Recruiting-
video in Deinem Unternehmen und kreiert einzig-
artiges Bildmaterial von Deinem Team und Deinen
Mitarbeitern speziell für die Kampagne.

Erstellen der Bewerberwebseite

Wir erstellen für jedes Unternehmen und jede
Stelle eine eindrucksvolle Bewerberwebseite mit allen
relevanten Informationen und der Möglichkeit zur
schnellen Kontaktaufnahme.

Anlegen der Kampagnen

Erstellung neuer Werbekampagnen auf Basis des
vorbereiteten Materials.

Einrichten des Trackings

3. Monitoring & Support

Briefing für Bewerberkontakt

Vor dem Start der Kampagne bekommst Du von
uns ein ausführliches Briefing und einen Leitfaden,
was es Dir einfacher macht, Bewerber in Mitarbeiter
zu verwandeln.

Überprüfung und Testen

von verschiedenen Bildern und Videos

Jede Firma und jede Region ist anders.
Daher muss auch jede Anzeigenkampagne etwas
anders sein. Wir überprüfen regelmäßig die Er-
gebniss und testen gegebenenfalls verschiedene
Formate für die Anzeigen auf Social-Media.

Kundensupport

Wir lassen Dich nicht alleine.
Regelmäßiger Austausch ist für uns ein wichtiger
Schritt im Prozess. Nur dadurch können wir ein für
Dich absolut zufriedenstellendes Ergebnis garan-
tieren.

Analyse, Optimierung und Nachbesserung der laufenden Prozesse

Sollte wider Erwarten die Kampagne etwas schlep-
pend anlaufen, bessern wir solange nach, bis wir
zufriedenstellende Ergebnisse erreichen.

Zahlen, Daten & Fakten

Wie oft wurde die Werbeanzeige angeklickt? Wie
viele Menschen haben sie gesehen? Wie viele neue
Follower hast Du durch die Werbeanzeige gewon-
nen?

Auf Wunsch bekommst Du von uns eine ausführ-
liche Statistik zu Deiner Kampagne, die alle relevan-
ten Zahlen enthält.

UNSERE PAKETE

Je nach individueller Aufgabenstellung und Investitionsrahmen bieten wir eine Reihe von Paketen zur Mitarbeitergewinnung an.



Mitarbeitergewinnung Rundum-Sorglos Paket

Du bist Geschäftsführer eines Handwerksunternehmens mit einer oder mehreren offenen Stellen oder hast mittelfristig mehrere Stellen zu besetzen und möchtest einen Partner an Deiner Seite der sich für Dich um die Mitarbeitergewinnung kümmert? Dann ist unser Rundum-Sorglos Paket genau das Richtige für Dich!

Mit der BAU-Methode bieten wir Dir eine nachhaltige, sichere Lösung für Deine Mitarbeitergewinnung. Wir arbeiten eng mit Dir zusammen, betreuen die Kampagnen von A bis Z, unser Produktionsteam erstellt auf Dein Unternehmen zugeschnittenes Material und unser Premium-Kundensupport hat immer ein offenes Ohr für Deine Belange.

In unserem Rundum-Sorglos Paket kannst Du innerhalb von 3 Monaten bis zu 3 verschiedene Stellenanzeigen schalten.

- **3 Monate Laufzeit, bis zu 3 Stellen.**
- **1 Foto-/Videotermin mit unserem unternehmenseigenen Produktionsteam.**
- **Premium Kundensupport**

Mitarbeitergewinnung Premium Paket

Für qualitätsbewußte Unternehmen die eine langfristige Zusammenarbeit anstreben, immer wieder neue Stellen zu besetzen haben und wachsen wollen. Wir implementieren in Deinem Unternehmen die BAU-Methode und Du mußt Dir in Zukunft keine Gedanken mehr über Deine Mitarbeitergewinnung machen.

Wir kümmern uns, zusätzlich zur klassischen Mitarbeitergewinnung, auch um alle weiteren Anliegen rund um das Thema Arbeitgebermarkenentwicklung, wie z.B. Imagefilme, Social-Media-Betreuung, Mitarbeiterfotos und vieles mehr.

Hier stellen wir Dir gerne auf Anfrage Dein individuelles Paket zusammen.

Mitarbeitergewinnung Coaching auf Anfrage

Momentan arbeiten wir an einem Schulungsprogramm zur Implementierung der BAU-Methode.

Kontaktiere uns doch bitte persönlich wenn Du mehr erfahren möchtest!

Fallstudie STAIGER GRUPPE

Branche: Truck & Trailer

Standort: 76689 Karlsdorf-Neuthard

Stelle: Nutzfahrzeug-Mechatroniker

Welchen Herausforderungen waren wir gestellt?

Die STAIGER Nutzfahrzeuge GmbH hatte Schwierigkeiten konstant Fachkräfte zu gewinnen, da sie sich auf herkömmliche Methoden verließen und dadurch wenig bis keine Bewerber zustande kamen. Der Bewerberfluss war daher sehr gering und konnte durch die BAU-Methode drastisch gesteigert werden.

Wie wurde das Problem gelöst?

- Sichten des vom Kunden gestellten Foto- und Videomaterials
- Erstellen von Webseiten und Kampagnen mit eigens entworfenen Text
- Vorqualifizierung der Bewerber durch spezielle Fragen

Ergebnisse

Bereits nach wenigen Wochen konnten passende Bewerber eingeladen und eingestellt werden.

Martin ist nun schon langjähriger Kunde und hat bereits 4 neue NFZ-Mechatroniker eingestellt.

Kundenstimme

„Ihr macht schon echt einen hammer Job, selbst aus meinem Umfeld haben mich Leute auf die Anzeige angesprochen. Und ich habe nicht gerade wenig ausprobiert.“

Martin Staiger – Geschäftsführer



Fallstudie SCHULZ GMBH

Branche: Badsanierung & Heizungsbau

Standort: 79268 Bötzingen

Stellen: Elektriker & Anlagenmechaniker SHK

Welchen Herausforderungen waren wir gestellt?

Geschäftsführer Harald Schulz hatte großen Druck, da ein Mitarbeiter unerwartet die Branche gewechselt hat. Außerdem hatte er offene Stellen, die mit den veralteten Methoden schlichtweg nicht zu besetzen waren.

Wie wurde das Problem gelöst?

- Implementierung der BAU-Methode
- Erstellen eines Recruitingvideos und Fotomaterial, eigene Webseiten und Kampagnen
- Kampagnenausstrahlung und Vorfilterung der Bewerber

Ergebnisse

Harald konnte schon 2 Tage nach Kampagnenstart den ersten neuen Mitarbeiter einstellen. Da sein Unternehmen nun für potentielle Fachkräfte sichtbar ist, kann er ab jetzt mit planbaren Bewerbungen rechnen.

Kundenstimme

„Ich bin sehr zufrieden und habe noch weitere Vorstellungstermine.“

Harald Schulz – Geschäftsführer



Fallstudie ELEKTROTECHNIK RÖMER GMBH & CO. KG

Branche: Elektrotechnik
Standort: 74653 Künzelsau
Stellen: Photovoltaik-Monteur & Elektriker

Welchen Herausforderungen waren wir gestellt?

Die Elektrotechnik Römer GmbH & Co. KG hatte eine hohe Fluktuation bei den Leiharbeitern. Daher wollten sie eigenes Personal aufbauen, was jedoch durch veraltete Methoden nicht funktionierte.

Da sie schon einmal eine größere Summe für eine Mitarbeiterkampagne investiert hatten, jedoch ohne Ergebnisse, mussten wir zuerst einmal die Vorbehalte bezüglich Onlinerecruiting ausräumen.

Wie wurde das Problem gelöst?

- Implementierung der BAU-Methode
- Erstellen eines Recruitingvideos und Fotomaterial, eigene Webseiten und Kampagnen
- Ausstrahlung beider Stellen in den sozialen Medien

Ergebnisse

Innerhalb von nur 3 Wochen konnte Vernea Römer 2 Monteure und 1 Elektriker einstellen.

Das anfängliche Misstrauen gegenüber unserer Methode ist vorüber und es besteht jetzt vollstes Vertrauen für zukünftige Kampagnen mit uns.

Kundenstimme

„Bin erstaunt, wo die Elektriker auf einmal herkommen! Letztes Jahr gab es hier in der Gegend keine.“

Verena Römer



Fallstudie DEIN UNTERNEHMEN

Branche: Musst Du uns noch erzählen.
Standort: Irgendwo in Deutschland?
Stelle: Wir finden sie alle!

Welchen Herausforderungen sind wir gestellt?

Du brauchst dringend neue Leute und weißt nicht wo Du sie herbekommen sollst.

Wie lösen wir Dein Problem?

Mit der vielfach erfolgreich implementierten BAU- Methode finden wir auch für Dein Unternehmen qualifizierte Fachkräfte und sind deshalb Dein Partner in der digitalen Fachkräftegewinnung und unterstützen Dich beim Recruiting 3.0!

Zu erwartende Ergebnisse

*Bewerbungen von qualifizierten
Fachkräften aus Deiner Region!*

UNSERE PARTNER

Folgende Stellen haben wir für unsere Partnerunternehmen schon besetzt:

- | | | |
|---------------------------------|-------------------------------|------------------------------|
| • Anlagenmechaniker SHK | • Elektromeister | • Obermonteur Elektrotechnik |
| • Anlagenmechaniker SHK Meister | • Elektroniker | • Sachbearbeiter |
| • Arbeitsvorbereitung | • Fertigung | • SBS-Programmierer |
| • Bauassistent | • KFZ-Mechatroniker | • Schlosser |
| • Bauleiter | • Kundenbetreuer | • Schreiner |
| • Baumaschinist | • Kundendiensttechniker | • Schweißer |
| • Bauzeichner | • LKW-Fahrer | • Servicetechniker |
| • Buchhaltung | • Maschinenbediener | • Technische Mitarbeiter |
| • CNC-Programmierer | • Metallbauer | • Vertriebsmitarbeiter |
| • Elektriker | • Monteur Photovoltaikanlagen | • und vieles mehr |
| • Elektroinstallateur | • Monteur Sonnenschutz | |
| | • NFZ-Mechatroniker | |

Einige unserer Partnerunternehmen:



WER IST BAU METHODE?

UNSER LEBENS LAUF

2020 GRÜNDUNG.

Im September 2020 wurden die Firma, damals noch unter dem Namen B.A.U. Digital, gegründet und die ersten Kunden erfolgreich betreut. Wir haben für unsere Partner die ersten Bewerbungen generiert und die ersten Einstellungen konnten vorgenommen werden.

2021 WIR EXPANDIEREN.

2021 durften wir über 70 neue Partner in ganz Deutschland willkommen heißen. Wir haben unsere Strategie und Prozesse stetig optimiert und erste Recruitingvideos und Fotoproduktionen mit unseren Partnern durchgeführt.

2022 WIR WACHSEN.

Im März 2022 stand der Umzug in neue Räumlichkeiten im Südosten von München an. Die ersten Mitarbeiter wurden eingestellt, um unsere Partner noch umfassender betreuen zu können. Wir begannen damit eine eigene Foto- und Videoproduktionabteilung aufzubauen und neues Equipment anzuschaffen.

Unsere Partneranzahl wuchs auf über 150 Unternehmen an.

2023 WIR FREUEN UNS AUF DAS JAHR 2023!

Vielleicht ja sogar mit Dir!

HAST DU NOCH WEITERE FRAGEN? SEHR GUT!

Schreib sie Dir zu unserem nächsten Gespräch auf.

JETZT TERMIN BUCHEN!

BAU Methode GmbH

Stahlgruberring 11a
81829 München

0176 626 785 04
089 215 272 890

hello@bau-methode.de
www.bau-methode.de